



### (Personal-) Führung

- Berücksichtigung individueller Bedürfnisse der Mitarbeitenden
- aktive Einbindung der Mitarbeitenden in Entscheidungen
- Berücksichtigung der aktuellen Lebenssituation der Mitarbeitenden

### Chancengleichheit & Diversity

- Entwicklungschancen für alle Beschäftigten unabhängig von
  - Alter
  - Geschlecht
  - familiärem Hintergrund
  - kulturellem Hintergrund

### Gesundheit

- Angebote zur Förderung der physischen / psychischen Gesundheit
- Sensibilisierung für gesunden Arbeitsalltag

### Wissen & Kompetenz

- Wissen
  - im Betrieb halten
  - innerbetrieblich weitergeben
- digitaler Strukturwandel
  - Kompetenzen
  - Qualifikationen
- Beschäftigte gezielt weiterbilden
- Lernmotivation fördern